



Вищий навчальний заклад
«НАЦІОНАЛЬНА АКАДЕМІЯ УПРАВЛІННЯ»
Юридичний факультет
Кафедра публічного та приватного права

ЗАТВЕРДЖЕНО

Декан юридичного факультету



Наталія ВЕСЕЛОВСЬКА

РОБОЧА ПРОГРАМА

**АКТУАЛЬНІ ПРОБЛЕМИ ТРУДОВОГО ПРАВА
ТА ПРАВА СОЦІАЛЬНОГО ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ**

(назва навчальної дисципліни)

підготовки третього (освітньо-наукового) рівня вищої освіти
(назва рівня вищої освіти)

галузі знань D «Бізнес, адміністрування та право»
(шифр і назва галузі знань)

спеціальності D8 «Право»
(код і найменування спеціальності)

освітньо-наукової програми «Право»
(назва освітньо-наукової програми)

тип дисципліни підготовка за спеціальністю

2025 рік

ПОГОДЖЕНО:

Гарант освітньої програми



АНТОН ЧУБ

РЕКОМЕНДОВАНО:

Кафедрою публічного та приватного права
протокол № 7
від «29» серпня 2025 року

Завідувач кафедри



Ірина КОЗАКОВА

Укладач: *Вареник Олександр Сергійович*, доктор юридичних наук.

1. Опис навчальної дисципліни

Мова навчання: українська

Статус дисципліни: вибіркова

Передумови вивчення навчальної дисципліни: вивчення дисципліни *«Актуальні проблеми трудового права та права соціального забезпечення»* доцільне після оволодіння здобувачами вищої освіти поглибленими знаннями з сутності науки, логіки та критичне мислення, уміння будувати аргументацію, формулювати та перевіряти гіпотези, робити обґрунтовані висновки, основи роботи з інформацією: пошук, аналіз, систематизація та цитування джерел; математичні та статистичні основи: поняття вибірки, показників, методів обробки даних (для кількісних досліджень); інформаційно-комунікаційні технології: володіння текстовими редакторами, електронними бібліотеками, базами даних, програмами для перевірки плагіату; навички письмової роботи: складання планів, написання рефератів, звітів, курсових та інших навчально-наукових текстів; основ етики та правової культури: розуміння моральних норм, авторського права, академічної відповідальності та доброчесності.

Предметом вивчення навчальної дисципліни *«Актуальні проблеми трудового права та права соціального забезпечення»* є суспільні відносини, що виникають у сфері публічної фінансової діяльності, а також теоретичні проблеми, правові норми та практика їх застосування, включаючи сутність розвитку теорії фінансового права, правового регулювання публічних фінансів та фінансового контролю.

Інформаційний обсяг навчальної дисципліни. На вивчення навчальної дисципліни відводиться 90 годин (3 кредити ECTS).

2. Мета та завдання навчальної дисципліни

Метою викладання навчальної дисципліни *«Актуальні проблеми трудового права та права соціального забезпечення»* є формування у здобувачів третього (освітньо-наукового) рівня вищої освіти системного наукового розуміння сучасних тенденцій розвитку фінансового права, поглибленого аналізу проблем правового регулювання фінансової діяльності держави та органів місцевого самоврядування, здатності критично оцінювати чинне фінансове законодавство, практику його застосування та наукові підходи у цій сфері, а також розвитку навичок самостійного дослідження, обґрунтування наукових висновків і вироблення пропозицій щодо вдосконалення фінансово-правових інститутів у контексті сучасних економічних, соціальних і євроінтеграційних процесів.

Основними завданнями навчальної дисципліни *«Актуальні проблеми трудового права та права соціального забезпечення»* є формування у здобувачів третього (освітньо-наукового) рівня вищої освіти знань щодо сучасних теоретичних і практичних проблем фінансової системи, розвиток навичок аналізу тенденцій правового регулювання, здатність формулювати науково обґрунтовані пропозиції з удосконалення законодавства та критичне оцінювання правових відносин у бюджетній, податковій та банківській сферах.

3. Компетентності та заплановані результати навчання

Дисципліна «Актуальні проблеми трудового права та права соціального забезпечення» забезпечує набуття здобувачами третього (освітньо-наукового) рівня вищої освіти таких компетентностей:

Загальні компетентності (ЗК):

ЗК03	Здатність розв'язувати комплексні проблеми на основі системного наукового світогляду, професійної етики та загального культурного кругозору.
------	--

Спеціальні (фахові) компетентності (СК):

СК02	Здатність застосовувати методи правового і міждисциплінарного дослідження, виявляти їх евристичні можливості та межі, використовувати релевантний дослідницький інструментарій.
СК04	Здатність виявляти, ставити та вирішувати проблеми дослідницького характеру у сфері права та забезпечувати якість виконуваних досліджень; дотримання права інтелектуальної власності та стандартів академічної доброчесності.
СК05	Здатність моделювати оптимальні варіанти вирішення складних правових проблем, прогнозувати можливі наслідки їх реалізації.

Програмні результати навчання (ПРН):

ПРН03	Застосовувати у фаховій діяльності знання та розуміння системи права, історії світової та української правової думки, сучасної правової доктрини, а також основних напрямів та провідних тенденцій у розвитку права.
ПРН04	Формулювати і перевіряти гіпотези; використовувати для обґрунтування висновків належні аргументи, зокрема, результати теоретичного аналізу, прикладних досліджень, наявні наукові джерела; аналізувати досліджувану проблему з урахуванням широкого правового та загально-соціального контекстів.
ПРН05	Планувати і виконувати теоретичні та прикладні дослідження з права та дотичних міждисциплінарних напрямів з використанням сучасного наукового інструментарію, критично аналізувати результати власних досліджень і результати інших дослідників у контексті усього комплексу передових концептуальних і методологічних знань щодо досліджуваної проблеми з дотриманням стандартів академічної та професійної етики.

4. Структура навчальної дисципліни

Назви тем	Обсяг у годинах											
	денна форма						заочна форма					
	усього	у тому числі					усього	у тому числі				
		л	сем.	пз	лаб.	с. р		л	сем.	пз	лаб.	с. р
Тема 1. Трансформація трудових відносин в умовах цифровізації	7	1	2			4	7	1				8
Тема 2. Актуальні проблеми укладення та розірвання трудового договору	7	1	2			4	9		1			6
Тема 3. Особливості регулювання робочого часу та часу відпочинку	7	1	2			4	9		1			8
Тема 4. Правове регулювання оплати праці	10	2	2			6	9	1				8
Тема 5. Міжнародні трудові стандарти та їх імплементація	9	1	2			6	9	1				8
Тема 6. Актуальні питання пенсійної реформи	10	2	2			6	9		1			8
Тема 7. Захист прав працівників при реорганізації та банкрутстві підприємств	10	2	2			6	9	1				8
Тема 8. Правове забезпечення соціального захисту внутрішньо переміщених осіб	10	2	2			6	10	1	1			8
Тема 9. Юридична відповідальність у сфері праці	10	2	2			6	9	1	1			8
Тема 10. Вирішення індивідуальних та колективних трудових спорів	10	2	2			6	10		1			8
<i>Усього годин</i>	90	16	20			54	90	6	6			78

5. Зміст програми навчальної дисципліни

Тема 1. Трансформація трудових відносин в умовах цифровізації

Цифровізація кадрових процесів. Особливості трудових відносин на цифрових платформах. Використання програм моніторингу й етичні межі цифрового контролю. Організація віртуальних команд і гнучкі форми зайнятості.

Тема 2. Актуальні проблеми укладення та розірвання трудового договору

Особливості укладення та розірвання трудових договорів в умовах воєнного стану. Дистанційна та надомна робота. Трудовий договір з нефіксованим робочим часом. Захист персональних даних при прийнятті на роботу. Протидія дискримінації та мобінгу.

Тема 3. Особливості регулювання робочого часу та часу відпочинку

Поняття та види робочого часу. Режими роботи, обліку робочого часу. Надурочні роботи та робота у вихідні дні. Відпустки: види, порядок надання та оплати. Особливості регулювання праці в умовах воєнного стану.

Тема 4. Правове регулювання оплати праці

Поняття та структура заробітної плати. Правове регулювання оплати праці. Порядок виплати заробітної плати та обмеження відрахувань. Правовий захист заробітної плати. Особливості оплати праці окремих сфер (професій).

Тема 5. Міжнародні трудові стандарти та їх імплементація

Основи міжнародного трудового права. Фундаментальні принципи та права у сфері праці. Європейські стандарти праці та їх вплив на Україну. Імплементація міжнародних трудових норм у законодавство України. Міжнародні трудові стандарти в умовах цифровізації та нових форм зайнятості.

Тема 6. Актуальні питання пенсійної реформи

Запровадження накопичувальної системи пенсійного забезпечення. Реформа солідарної системи та перехід на бальну нарахувальну модель. Уніфікація правил перерахунку «спеціальних» пенсій. Механізми щорічної індексації пенсій в умовах воєнного стану. Реформи щодо страхового стажу та пенсійного віку.

Тема 7. Захист прав працівників при реорганізації та банкрутстві підприємств

Правові наслідки реорганізації для трудових відносин. Гарантії при звільненні у зв'язку зі змінами в організації виробництва. Захист грошових вимог працівників у процедурі банкрутства. Колективно-договірне регулювання при зміні власника чи банкрутстві. Повноваження профспілок та органів трудового колективу.

Тема 8. Правове забезпечення соціального захисту внутрішньо переміщених осіб

Поняття та правовий статус внутрішньо переміщених осіб. Забезпечення житлових прав. Право на соціальне забезпечення та пенсії. Працевлаштування та економічна адаптація. Доступ до медичних та освітніх послуг.

Тема 9. Юридична відповідальність у сфері праці

Поняття та види юридичної відповідальності за трудовим правом. Дисциплінарна відповідальність працівників. Матеріальна відповідальність працівників за шкоду, заподіяну роботодавцю. Матеріальна відповідальність роботодавця перед працівником. Адміністративна та кримінальна відповідальність у сфері праці.

Тема 10. Вирішення індивідуальних та колективних трудових спорів

Поняття, види та причини трудових спорів. Порядок вирішення індивідуальних трудових спорів. Судовий порядок вирішення індивідуальних трудових спорів. Колективні трудові спори (конфлікти): процедури примирення. Право на страйк та процедури його проведення.

6. Теми лекцій

№ з/п	Назва теми	Обсяг у годинах	
		Денна форма	Заочна форма
1	Тема 1. Трансформація трудових відносин в умовах цифровізації	1	1
2	Тема 2. Актуальні проблеми укладення та розірвання трудового договору	1	
3	Тема 3. Особливості регулювання робочого часу та часу відпочинку	1	
4	Тема 4. Правове регулювання оплати праці	2	1
5	Тема 5. Міжнародні трудові стандарти та їх імплементація	1	1
6	Тема 6. Актуальні питання пенсійної реформи	2	
7	Тема 7. Захист прав працівників при реорганізації та банкрутстві підприємств	2	1
8	Тема 8. Правове забезпечення соціального захисту внутрішньо переміщених осіб	2	1
9	Тема 9. Юридична відповідальність у сфері праці	2	1
10	Тема 10. Вирішення індивідуальних та колективних трудових спорів	2	
Усього годин		16	6

7. Теми семінарських занять

№ з/п	Назва теми	Обсяг у годинах	
		Денна форма	Заочна форма
1	Тема 1. Трансформація трудових відносин в умовах цифровізації	2	
2	Тема 2. Актуальні проблеми укладення та розірвання трудового договору	2	1
3	Тема 3. Особливості регулювання робочого часу та часу відпочинку	2	1
4	Тема 4. Правове регулювання оплати праці	2	
5	Тема 5. Міжнародні трудові стандарти та їх імплементація	2	
6	Тема 6. Актуальні питання пенсійної реформи	2	1
7	Тема 7. Захист прав працівників при реорганізації та банкрутстві підприємств	2	
8	Тема 8. Правове забезпечення соціального захисту внутрішньо переміщених осіб	2	1
9	Тема 9. Юридична відповідальність у сфері праці	2	1
10	Тема 10. Вирішення індивідуальних та колективних трудових спорів	2	1
Усього годин		20	6

8. План семінарських занять

Тема 1. Трансформація трудових відносин в умовах цифровізації

Мета: набуття знань щодо адаптації фінансово-правових норм до цифровізації, розуміння трансформації фінансових відносин.

Питання для обговорення:

1. Як цифровізація кадрових процесів впливає на ефективність бізнесу?
2. Які особливості трудових відносин існують на сучасних платформах?
3. Де проходять етичні межі під час цифрового моніторингу?
4. Як ефективно організувати віртуальні команди та гнучку зайнятість?
5. Як цифровізація трудових процесів впливає на ефективність Вашої дослідницької роботи?

Тема 2. Актуальні проблеми укладення та розірвання трудового договору

Мета: формування знань щодо правового регулювання обігу цифрових грошей та активів.

Питання для обговорення:

1. Як змінився порядок розірвання договорів під час війни?
2. У чому ключова різниця між дистанційною та надомною роботою?
3. Які переваги дає договір з нефіксованим робочим часом?
4. Як забезпечити захист даних та протидіяти дискримінації?
5. Чи впливають, на прикладі Вашого дослідження, належно оформлені трудові відносини на ефективність роботи?

Тема 3. Особливості регулювання робочого часу та часу відпочинку

Мета: формування системних знань та практичних навичок щодо правового регулювання бюджетної стійкості.

Питання для обговорення:

1. Які існують основні види та режими робочого часу?
2. Як правильно здійснювати облік та оплату надурочних робіт?
3. Який порядок надання та оплати різних видів відпусток?
4. Як воєнний стан змінює тривалість роботи та відпочинку?
5. Як правове врегулювання робочого часу та відпочинку може бути пов'язане з предметом Вашого наукового дослідження?

Тема 4. Правове регулювання оплати праці

Мета: засвоєння принципів створення ефективної, справедливої та прозорої податкової системи.

Питання для обговорення:

1. З яких основних елементів складається структура заробітної плати?
2. Як здійснюється правове регулювання оплати праці сьогодні?
3. Які існують законні обмеження на відрахування із зарплати?
4. Які механізми забезпечують ефективний правовий захист виплат працівникам?
5. Як належна оплата праці впливає на продуктивність проведення наукових досліджень?

Тема 5. Міжнародні трудові стандарти та їх імплементація

Мета: формування цілісної системи знань і навичок у сфері фінансової та правової безпеки.

Питання для обговорення:

1. Яку роль відіграють фундаментальні принципи у міжнародному праві?
2. Як європейські стандарти праці впливають на українське законодавство?
3. Яким чином відбувається імплементація міжнародних норм в Україні?
4. Як міжнародні стандарти регулюють нові цифрові форми зайнятості?
5. Які міжнародні трудові стандарти можуть корелюватися з предметом Вашого наукового дослідження?

Тема 6. Актуальні питання пенсійної реформи

Мета: формування знань щодо механізмів відповідальності за порушення валютної дисципліни в сучасних економічних умовах.

Питання для обговорення:

1. Як накопичувальна система змінить фінансове майбутнє майбутніх пенсіонерів?
2. Як бальна модель забезпечить справедливість нарахування солідарних пенсій?
3. Чи допоможе уніфікація правил подолати нерівність у «спеціальних» пенсіях?
4. Як індексація та вимоги до стажу адаптуються до війни?
5. Спираючись на власне наукове дослідження, доведіть доцільність проведення справедливої оплати пенсійних заощаджень?

Тема 7. Захист прав працівників при реорганізації та банкрутстві підприємств

Мета: формування чіткого розуміння правових наслідків за недотримання фінансових норм.

Питання для обговорення:

1. Які правові наслідки реорганізації виникають для трудових відносин?
2. Які існують гарантії при звільненні через зміни виробництва?
3. Як забезпечити захист грошових вимог працівників при банкрутстві?
4. Які повноваження мають профспілки у разі зміни власника?
5. Як захист прав працівників впливає на правовідносини у сфері Вашого дослідження?

Тема 8. Правове забезпечення соціального захисту внутрішньо переміщених осіб

Мета: набуття знань щодо особливостей забезпечення фінансової стабільності держави в умовах воєнного стану та створення умов для повоєнного відновлення.

Питання для обговорення:

1. Які права та обов'язки визначають статус переміщених осіб?
2. Як держава забезпечує житлові права та соціальні виплати?
3. Чи існують бар'єри для працевлаштування та адаптації переселенців?
4. Як гарантується рівний доступ до медичних та освітніх послуг?
5. Які напрямки предмету Вашого наукового дослідження дотичні до захисту прав внутрішньо переміщених осіб?

Тема 9. Юридична відповідальність у сфері праці

Мета: формування знань про правові засади діяльності Нацбанку як центрального банку, засвоєння його функцій, методів регулювання та нагляду.

Питання для обговорення:

1. Які існують основні види юридичної відповідальності у трудовому праві?
2. Який порядок застосування дисциплінарних стягнень до найманих працівників?
3. У чому полягає різниця між матеріальною відповідальністю працівника та роботодавця?
4. Коли настає адміністративна або кримінальна відповідальність у сфері праці?
5. Як особливості юридичної відповідальності у сфері праці можуть корелюватися з темою Вашого дослідження?

Тема 10. Вирішення індивідуальних та колективних трудових спорів

Мета: набуття теоретичних знань щодо адаптації фінансового законодавства України до стандартів Європейського Союзу (*acquis EC*).

Питання для обговорення:

1. Які основні види та причини виникнення трудових спорів?
2. Яким є судовий порядок вирішення індивідуальних трудових конфліктів?
3. Які існують обов'язкові процедури примирення при колективних спорах?
4. Як законно реалізувати право на страйк та його процедури?
5. Як проблема вирішення індивідуальних спорів (конфліктів) може бути застосовна до предмету Вашого наукового дослідження?

9. Теми практичних занять

№ з/п	Назва теми	Обсяг у годинах	
		Денна форма	Заочна форма
1	Не передбачено навчальним планом	-	-
Усього годин			

10. Теми лабораторних занять

№ з/п	Назва теми	Обсяг у годинах	
		Денна форма	Заочна форма
1	Не передбачено навчальним планом	-	-
Усього годин			

11. Теми самостійної роботи

№ з/п	Назва теми	Обсяг у годинах	
		Денна форма	Заочна форма
1	Тема 1. Трансформація трудових відносин в умовах цифровізації	4	8
2	Тема 2. Актуальні проблеми укладення та розірвання трудового договору	4	6
3	Тема 3. Особливості регулювання робочого часу та часу відпочинку	4	8
4	Тема 4. Правове регулювання оплати праці	6	8
5	Тема 5. Міжнародні трудові стандарти та їх імплементація	6	8
6	Тема 6. Актуальні питання пенсійної реформи	6	8
7	Тема 7. Захист прав працівників при реорганізації та банкрутстві підприємств	6	8
8	Тема 8. Правове забезпечення соціального захисту внутрішньо переміщених осіб	6	8
9	Тема 9. Юридична відповідальність у сфері праці	6	8
10	Тема 10. Вирішення індивідуальних та колективних трудових спорів	6	8
Усього годин		54	78

12. Завдання для самостійної роботи

Самостійна робота – форма організації освітнього процесу, за якої здобувач вищої освіти опановує навчальну дисципліну в час, вільний від навчальних занять. Метою самостійної роботи є засвоєння у повному обсязі навчальної програми, розвиток дослідницьких компетентностей та інтеграція результатів навчання у виконання дисертаційного дослідження, формування в здобувача вищої освіти здатності бути активним учасником освітнього процесу, уміння самостійно (без безпосередньої участі викладача) опановувати теоретичні й практичні знання, у тому числі із застосуванням сучасних інформаційних технологій.

Завдання для самостійної роботи: підготовка та апробація результатів наукового дослідження, безпосередньо пов'язаного з темою дисертації здобувача. Необхідно підготувати тези наукової доповіді для участі у науково-практичній конференції, яку проводить ВНЗ «Національна академія управління» або інший заклад вищої освіти чи наукова установа (всеукраїнського чи міжнародного рівня); подати тези відповідно до вимог організаторів конференції; виступити з доповіддю за темою обраного дисертаційного дослідження. Вимоги до змісту тез наукової доповіді: відображення актуальності теми дослідження, чітке формулювання мети та завдань, короткий виклад методології дослідження, основні результати, висновки та практичне значення отриманих результатів. Вимоги до обсягу та оформлення: 2–4 сторінки, оформлення відповідно до вимог конкретної конференції, обов'язкове дотримання стандартів академічної доброчесності та коректне цитування джерел. Форма звітності: надання копії опублікованих тез (або сертифіката учасника) або інше підтвердження виступу (програма конференції, сертифікат, довідка).

Варіанти контрольної роботи (для заочної форми здобуття освіти)

Нижче подано варіанти завдань для контрольної роботи, що відповідають змісту окремих тем дисципліни та поглиблюють опрацювання навчального матеріалу. Необхідно обрати варіант та виконати наведені завдання. Вимоги до контрольної роботи: 8–12 сторінок тексту (*шрифт Times New Roman, 14 pt, міжрядковий інтервал – 1*). Слід опрацювати щонайменше 10–12 джерел. Використання класичних праць з трудового права та право соціального забезпечення є обов'язковим. Дотримання принципів академічної доброчесності – засадничий принцип навчання. Здійснюйте коректне цитування використаних джерел. Заборонено плагіат: текст має бути оригінальним, з власним аналітичним та методологічним осмисленням. Максимальна кількість балів за виконану контрольну роботу – 50 балів.

Варіант 1.

1. Покажіть, як дистанційна та надомна робота змінили класичне поняття робочого місця.
2. Проаналізуйте вплив воєнного стану на тривалість щорічних основних відпусток.

Варіант 2.

1. Продемонструйте роль конвенцій Міжнародної організації праці у формуванні національного трудового законодавства.
2. Продемонструйте різницю між повною та обмеженою матеріальною відповідальністю працівника.

Варіант 3.

1. Продемонструйте ключові відмінності між трудовим договором та цивільно-правовою угодою.
2. Розгляньте особливості працевлаштування ВПО: які пільги передбачені для роботодавців.

Варіант 4.

1. Покажіть, які гарантії зберігаються за працівником у разі зміни власника підприємства.
2. Розгляньте процедуру накладення дисциплінарного стягнення: яких строків слід дотримуватися.

Варіант 5.

1. Розгляньте структуру заробітної плати: що є гарантованою частиною, а що – стимулюючою.
2. Визначте, як міжнародні стандарти регулюють недопущення дискримінації у сфері праці.

Варіант 6.

1. Розгляньте ризики для працівника при укладенні трудового договору з нефіксованим робочим часом.
2. Розгляньте доцільність збереження жорстких валютних обмежень у поточному періоді.

Варіант 7.

1. Обґрунтуйте чи вважається моніторинг електронної пошти працівника порушенням його права на приватність.
2. Сформулюйте алгоритм дій працівника-ВПО при розірванні трудового договору в односторонньому порядку.

Варіант 8.

1. Сформулюйте, які існують підстави для залучення працівника до надурочних робіт без його згоди.
2. Обґрунтуйте доцільність звернення до медіації як способу вирішення індивідуального трудового спору.

Варіант 9.

1. Покажіть механізм захисту заробітної плати у разі затримки її виплати роботодавцем.
2. Покажіть, у чому полягає специфіка вирішення колективних трудових спорів (конфліктів).

Варіант 10.

1. Проаналізуйте черговість задоволення вимог працівників під час процедури банкрутства компанії.
2. Розгляньте переваги та ризики запровадження накопичувальної системи пенсійного забезпечення.

13. Неформальна освіта (онлайн-курси та платформи)

У межах самостійної роботи здобувачам рекомендується проходження онлайн-курсів на міжнародних освітніх платформах з метою розширення професійних компетентностей.

Рекомендовані платформи:

- Coursera (Global Social Protection: [https://www.coursera.org/learn/global-social-protection?utm_source](https://www.coursera.org/learn/global-social-protection?utm_source;); International Labour Standards and Rights at Work: https://www.coursera.org/learn/international-labour-standards?utm_source);
- Prometheus (Людські права в дії: https://prometheus.org.ua/course/course-v1:Prometheus+HR101+2019_T1/?utm_source);
- edX (Labour Rights and Business: https://www.edx.org/course/labour-rights-and-business?utm_source);
- International Labour Organization (International Labour Standards: https://www.ilo.org/courses/international-labour-standards?utm_source).

Опрацювання зазначених онлайн-курсів не є обов'язковим і здійснюється за власною ініціативою здобувача як форма неформальної освіти.

14. Питання для підготовки до підсумкового контролю (диференційований залік)

1. Як цифровізація впливає на сучасні кадрові процеси в організації?
2. Які особливості мають трудові відносини на сучасних цифрових платформах?
3. Де пролягають етичні межі використання програм моніторингу праці працівників?
4. Які існують гнучкі форми зайнятості при організації віртуальних команд?
5. Як укладаються та розірвуються трудові договори під час воєнного стану?
6. Чим відрізняється дистанційна робота від надомної форми виконання обов'язків?
7. Яка правова природа трудового договору з нефіксованим робочим часом?
8. Як забезпечується захист персональних даних при прийнятті на роботу?
9. Які існують правові механізми протидії дискримінації та мобінгу на роботі?
10. Які основні види робочого часу передбачені чинним законодавством України?
11. Як здійснюється облік робочого часу при різних режимах роботи?
12. Який порядок залучення працівників до надурочних робіт та вихідних?
13. Які існують види відпусток та загальний порядок їх надання?

14. Як регулюється оплата праці в окремих сферах професійної діяльності?
15. Яка структура заробітної плати та порядок її правового захисту?
16. Які існують обмеження щодо відрахувань із заробітної плати працівника?
17. Як європейські стандарти праці впливають на оновлення українського законодавства?
18. Як імплементуються міжнародні трудові норми в умовах глобальної цифровізації?
19. У чому полягає реформа солідарної системи та бальна модель нарахування?
20. Які механізми щорічної індексації пенсій діють під час воєнного стану?
21. Які правові наслідки має реорганізація підприємства для трудових відносин?
22. Які гарантії звільнення передбачені при змінах в організації виробництва?
23. Як захищаються грошові вимоги працівників у процедурі банкрутства роботодавця?
24. Який правовий статус та соціальні права мають внутрішньо переміщені особи?
25. Як забезпечується економічна адаптація та працевлаштування внутрішньо переміщених осіб?
26. Які існують види юридичної відповідальності у сфері трудового права?
27. За яких умов працівник несе матеріальну відповідальність перед своїм роботодавцем?
28. Який порядок вирішення індивідуальних трудових спорів у судовому порядку?
29. Які процедури примирення передбачені для вирішення колективних трудових конфліктів?
30. Який порядок реалізації права на страйк та процедури його проведення?

15. Методи навчання

Методи навчання на лекціях: вербальний метод (лекція, дискусія, консультація, обговорення тощо); методи візуалізації (презентація, метод ілюстрації (графічний, табличний, тощо), метод демонстрацій: схем, моделей, алгоритмів наукового пошуку та інші); робота з навчально-методичною літературою (конспектування, тезування, анотування тощо); інші методи у сполученні з новітніми інформаційними технологіями та комп'ютерними засобами навчання (дистанційні, мультимедійні, веб-орієнтовані тощо).

Методи навчання на семінарських заняттях: вербальний метод (дискусія, співбесіда, виступ на конференції тощо); метод візуалізації (презентація, метод ілюстрації (графічний, табличний, тощо), метод демонстрацій та інші); робота з навчально-методичною літературою (рецензування, підготовка реферату, тез доповіді тощо); інші методи у сполученні з новітніми інформаційними технологіями та комп'ютерними засобами навчання (дистанційні, мультимедійні, веб-орієнтовані тощо); кейс-метод (вирішення ситуацій тощо); практичний, пошуковий метод.

16. Методи оцінювання

У процесі вивчення дисципліни *«Актуальні проблеми трудового права та права соціального забезпечення»* використовуються такі методи оцінювання:

Для поточного контролю: у вигляді усного та письмового опитування, фронтального опитування, тестування, написання есе (рефератів), апробації результатів наукового дослідження, контрольна робота (для заочної форми здобуття освіти); самостійна робота, неформальна освіта (онлайн-курси та платформи) тощо.

Для підсумкового контролю: проведення підсумкового контролю (усна та/або письмова відповідь, тестування тощо).

17. Засоби діагностики результатів навчання

Робоча програма передбачає застосування засобів діагностики результатів навчання за формами контролю знань:

- *поточний контроль* може передбачати застосування широкого спектру форм та методів оцінювання знань, що проводиться за кожною темою.
- *підсумковий контроль* передбачає проведення диференційованого заліку.

Завершальним етапом досягнення запланованих програмних результатів навчання з навчальної дисципліни «Актуальні проблеми трудового права та права соціального забезпечення» є підсумковий контроль – диференційований залік.

18. Критерії та порядок оцінювання результатів навчання

Для оцінювання знань здобувачів вищої освіти застосовуються контрольні заходи у формі поточного та підсумкового контролю знань відповідно до Положення про оцінювання знань здобувачів вищої освіти.

Поточний контроль

Види навчальної діяльності здобувачів вищої освіти обираються та оцінюються викладачем за рекомендованою шкалою в залежності від особливостей навчальної дисципліни. Оцінювання окремих видів навчальної діяльності здобувача вищої освіти для дисципліни «Актуальні проблеми трудового права та права соціального забезпечення» відбувається за такими рекомендованими балами:

Види навчальної діяльності здобувачів вищої освіти	Кількість балів (від – до)
Аудиторна робота	
Відповідь на практичному, семінарському, лабораторному занятті	1-5
Вирішення ситуаційних завдань, розв'язання задач тощо	1-5
Тестування	1-5
Ділова гра, практичний кейс тощо	1-10
Інші види аудиторної роботи*	
Самостійна робота	
Реферат, есе тощо	1-10
Інші види навчальної діяльності здобувачів вищої освіти (участь у публічних заходах (конференція, олімпіада тощо); написання наукової статті, участь у конкурсах студентських робіт тощо)	1-10
Інші види самостійної роботи*	
Контрольна робота (для заочної форми здобуття освіти)	1-50

*види навчальної діяльності здобувачів освіти обираються та оцінюються викладачем за рекомендованою шкалою в залежності від особливостей навчальної дисципліни.

Для визначення ступеня засвоєння навчального матеріалу та поточного оцінювання знань здобувачів вищої освіти застосовуються критерії відповідно до Положення про оцінювання знань здобувачів вищої освіти ([https://nam.kyiv.ua/files/pdf/polozhennia-pro-otsiniuvannia-znan-zdobuvachiv-red-2021\).pdf](https://nam.kyiv.ua/files/pdf/polozhennia-pro-otsiniuvannia-znan-zdobuvachiv-red-2021).pdf)).

Порядок зарахування результатів неформальної освіти

Результати проходження онлайн-курсів можуть бути зараховані як складова самостійної роботи за зверненням здобувача в порядку, визначеному Положенням про порядок визнання результатів навчання набутих у неформальній/інформальній освіті (<https://nam.kyiv.ua/files/pdf/polozhennia-pro-neformalnu-ta-informalnu-osvitu.pdf>).

Максимальна кількість балів – до **10 балів** у межах самостійної роботи.

Підсумковий контроль

Максимальна кількість балів за диференційований залік з початкової дисципліни «Актуальні проблеми трудового права та права соціального забезпечення» складає **40 балів**.

Для визначення ступеня засвоєння навчальної дисципліни та контрольного оцінювання знань здобувачів вищої освіти за підсумковим контролем застосовуються критерії відповідно до Положення про оцінювання знань здобувачів вищої освіти.

Підсумкова оцінка переводиться у національну систему оцінювання і шкалу ECTS згідно з таблицею:

Порядок переведення оцінок у систему ECTS

Сума балів за всі види навчальної діяльності	ОЦІНКА ECTS	ОЦІНКА ЗА НАЦІОНАЛЬНОЮ ШКАЛОЮ	
		для екзамену курсової роботи (проекту), практики	для заліку (диференційованого заліку)
90-100	A	Відмінно	зараховано
82-89	B	Добре	
75-81	C		
64-74	D	Задовільно	
60-63	E		
35-59	FX	незадовільно з можливістю повторного складання	не зараховано з можливістю повторного складання
1-34	F	незадовільно з обов'язковим повторним вивченням дисципліни	не зараховано з обов'язковим повторним вивченням дисципліни

19. Розподіл балів, які отримують здобувачі вищої освіти

Для денної форми здобуття освіти

Поточний контроль та самостійна робота – 60											Підсумковий контроль	Сума
T1	T2	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	Самостійна робота		
5 балів	5 балів	5 балів	5 балів	5 балів	5 балів	5 балів	5 балів	5 балів	5 балів	10 балів	40 балів	100 балів

Для заочної форми здобуття освіти

Поточний контроль та самостійна робота – 60		Підсумковий контроль	Сума
Контрольна робота	Самостійна робота		
50 балів	10 балів	40 балів	100 балів

20. Методичне забезпечення

Методичне забезпечення дисципліни «Актуальні проблеми трудового права та права соціального забезпечення» узагальнено в комплексі навчально-методичного забезпечення, який включає:

- силабус;
- робочу програму навчальної дисципліни;
- варіанти завдань для самостійної роботи аспірантів;
- варіанти завдань для підсумкового контролю;
- інші матеріали.

21. Рекомендована література

1. Бутинська Р. Проблеми трудового права та соціального захисту: навчальний посібник. Львів: Вид-во «Растр-7», 2023. 288 с. URL: https://dspace.lvduvs.edu.ua/bitstream/1234567890/6507/1/Навчальний_Посібник_Бутинська.pdf
2. Вареник О.С. Міжнародна соціальна безпека в умовах військової агресії: навчальний посібник. К.: Юрінком Інтер, 2024. 272 с.
3. Вареник О.С. Напрями оптимізації локального правового регулювання охорони праці. Науковий вісник публічного та приватного права. 2021. № 6. С. 129–136. URL: <https://doi.org/10.32844/2618-1258.2021.6.4>

4. Вареник О.С. Трудовий колектив як суб'єкт локального регулювання охорони праці. *Науковий вісник публічного та приватного права*. 2021. № 3. С. 112–118. URL: <https://doi.org/10.32844/2618-1258.2021.4.7>
5. Вареник О.С. Тенденції подальшого розвитку локального правового регулювання охорони праці. *Науковий вісник публічного та приватного права*. 2021. № 5. С. 153–161. URL: <https://doi.org/10.32844/2618-1258.2021.5.2.4>
6. Вареник О. С. Специфіка локального правового регулювання охорони праці у Польщі. *Соціальне право*. 2021. № 1. С. 45–52. URL: <https://soclaw.com.ua/index.php/journal/article/view/435>
7. Полішко Н.Л. Правове регулювання праці жінок, які проходять службу в Національній поліції України: дис. ... д-ра філ.: спец. 081 / НАВС. Київ, 2021. URL: <https://elar.navs.edu.ua/bitstreams/cc0acb40-d80a-4012-8007-95bc21e7c9e3/download>
8. Полішко Н.Л. Соціальний захист жінок, які проходять службу в Національній поліції України. *Науковий вісник публічного та приватного права*. 2021. Вип. 5, Т. 1. С. 37-42. URL: <https://doi.org/10.32844/2618-1258.2021.5.1.7>
9. Полішко Н.Л. Фізична підготовка як умова реалізації трудової функції жінками-поліцейськими. *Підприємництво, господарство і право*. 2020. № 10. С. 67-72. URL: <https://doi.org/10.32849/2663-5313/2020.10.11>
10. Полішко Н.Л. Історико-правові аспекти прийняття жінок на службу в поліцію: досвід деяких зарубіжних країн. *Юридичний вісник*. 2020. № 4. С. 156-163. URL: <https://doi.org/10.32837/yuv.v0i4.1984>
11. Правові проблеми трудового та пенсійного законодавства України в контексті євроінтеграції: монографія / за ред. Н.М. Хуторян. Київ: Ніка-Центр, 2017. 255 с. URL: <https://eprints.zu.edu.ua/30123/1/Monograph.Koretski-Institut-страницы-1-5%2C24-51%2C112-126.pdf>
12. Кримінально-правова охорона соціального та пенсійного страхування: монографія / В.С. Кошевський, П.А. Воробей, А.В. Савченко та ін. Київ: Юрінком Інтер, 2017. 154 с. URL: <https://elar.navs.edu.ua/server/api/core/bitstreams/36bf7d5b-87ed-4d57-a021-8ac9b6ae8257/content>
13. Мокрицька Н.П. Право соціального забезпечення: навч. посіб. Львів: ЛьвДУВС, 2020. 536 с. URL: https://dspace.lvduvs.edu.ua/bitstream/1234567890/3300/1/мокрицька_30-11-20.pdf
14. Соціально-трудова права і виклики цифровізації: монографія / за ред. Я.В. Сімутіної, М.М. Шумила. Київ: Ніка-Центр, 2023. 348 с. URL: <https://ndipzir.org.ua/wp-content/uploads/2023/05/soczialno-trudovi-prava-i-vikliki-czifrovizaczii.pdf>
15. Ярошенко О., Іншин М., Жигалкін І. Індивідуальне та колективне трудове право України. Харків: Юрайт, 2021. 412 с.
16. Чанишева Г.І. Трудове право України: навч.-метод. посіб. для здобувачів вищої освіти 2-го курсу факульт. цивільної та госп. юстиції, спец. 081-Право. Одеса: Фенікс, 2022. 282 с. URL: https://fpk.in.ua/images/biblioteka/4bac_pravo/Trudove-pravo-chanyшева.pdf
17. Leschukh D., Yakymets O., Polishko N. et al. Garantías sociales de los empleados bajo la ley marcial en Ucrania. *Interacción Y Perspectiva*. 2024. Vol. 14(2). pp. 304-313. <https://doi.org/10.5281/zenodo.10909314>